

Chương trình đào tạo đặc biệt dành cho Doanh nghiệp lần thứ 1

Xây dựng nhóm trong quản lý chất lượng kiểu Nhật Bản

Doanh nghiệp Nhật Bản hiện nay đang rất cần những nhân lực có thể tự chủ trong suy nghĩ, tự giác hành động, hoàn thành và giải quyết vấn đề. Nhu cầu đào tạo nguồn nhân lực này không chỉ cần thiết đối với các công ty trong khối sản xuất mà còn hết sức quan trọng đối với các công việc của bộ phận trung gian, nghiên cứu, lập kế hoạch hay bộ phận phát triển. Những nội dung lần này sẽ được bà Kawanishi, người đã có nhiều kinh nghiệm tư vấn cho các cơ quan chính phủ và công ty lớn của Nhật Bản trình bày. Chương trình sẽ truyền đạt những nội dung cần thiết về đào tạo nguồn nhân lực để phục vụ sự phát triển của Việt nam.



Giảng viên
KAWANISHI YUMIKO

- Giám đốc Viện nghiên cứu EAP - Tập đoàn Randstad: tập đoàn cung cấp dịch vụ phát triển nhân lực
- Chứng chỉ HLV chương trình xây dựng nhóm dựa trên tư duy giải quyết vấn đề của tâm lý học
- Chuyên gia tư vấn sức khỏe hành vi, tư vấn tâm lý học lâm sàng

THỜI GIAN

- Ngày 03/ 7/ 2018
- Sáng: 10h-12h
- Chiều: 13h-16h
- 16h ~ Q&A (phần hỏi đáp)

PHÍ THAM DỰ

- MIỄN PHÍ

LƯU Ý

- Tiếng Nhật (có phiên dịch ra tiếng Việt)
- Chương trình có cung cấp giáo trình do chính giảng viên biên soạn
- Ăn trưa tự túc

NỘI DUNG

01

Sự cần thiết của đào tạo nguồn nhân lực có khả năng tự chủ khi đào tạo quản lý chất lượng mà doanh nghiệp Nhật Bản đang yêu cầu

Kiến thức

cơ bản về stress

Cách giải tỏa stress để nâng cao năng lực thích ứng của bản thân

Phương pháp quản lý để không ngừng nâng cao động lực và tư duy giúp nhóm hoạt động hiệu quả

02

Cách điều chỉnh các vectơ tâm lý khác nhau

03

Chương trình tái cấu trúc "Reteaming"
Điều chỉnh sự khác biệt trong suy nghĩ để thiết lập mục tiêu chung

Điểm quan trọng của việc tự chủ trong quản lý